

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 331 Тракторозаводского района Волгограда»
(МОУ Детский сад № 331)

Введено в действие
приказом заведующего
МОУ Детским садом № 331
от «01» октября 2025 г. № 30
Заведующий МОУ Детским садом № 331
И.Г. Недугова
2025 г.



УТВЕРЖДЕНО
на заседании Совета
МОУ Детского сада № 331
Протокол от «01» октября 2025 г. № 6
Председатель Совета МОУ
Горбунова /Л.В. Горбунова/
« 01 » октября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных
образовательных услуг

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг (далее - Положение), оказываемых муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 331 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – МОУ Детский сад № 331), разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг, постановлением администрации Волгограда от 29.08.2011г. №2482 «Об утверждении порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных Федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания», постановлением администрации Волгограда от 24 декабря 2018 г. № 1832 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» (с внесенными изменениями от 25.12.2023 № 1400, от 23.09.2024 № 1031, от 29.08.2025 № 864).
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ Детского сада № 331 за оказание платных образовательных услуг.
- 1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ Детского сада № 331.

1.4. МОУ Детский сад № 331 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг устанавливается расчетным путем согласно тарификации платных образовательных услуг МОУ Детского сада № 331 на учебный год. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт детского сада от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детским садом № 331 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт детского сада от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детским садом № 331.

Ежемесячный доход от оказания платных образовательных услуг распределяется:

- 60% на заработную плату педагогическим работниками, оказывающим платные образовательные услуги;
- 40% на развитие материально-технической базы дошкольного образовательного учреждения.

2.5. Из фонда оплаты труда на оплату труда основного персонала (педагоги) направляется 60 %, на оплату труда вспомогательного персонала (в том числе заведующего ДОУ) направляется 40%.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата за педагогическую (преподавательскую) деятельность при организации платных образовательных услуг производится за количество оказанных услуг (человеко-занятий) и устанавливается ежемесячно приказом заведующего МОУ Детским садом № 331.

Порядок определения стоимости оказанных услуг (человеко-занятий) определяется согласно ежегодного расчета стоимости платных образовательных услуг, оказываемых в

МОУ Детском саду № 331 и утверждается приказом заведующего МОУ Детским садом № 331 на период оказания платных образовательных услуг.

При расчете стоимости оказанных платных образовательных услуг определяется стоимость человеко-занятия, включающего в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат.

Размер ежемесячной заработной платы работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг, рассчитывается путем умножения стоимости человеко-занятия на количество фактически оказанных человеко-занятий.

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МОУ Детским садом № 331, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательной организации, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных образовательных услуг:

3.2.1. основной персонал:

- педагогические работники;

3.2.2. вспомогательный персонал:

- учебно - вспомогательный персонал;

- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;

- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);

- оплата труда педагогического персонала на единицу услуги (человеко-занятие).

3.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ Детским садом № 331 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора, заключённого между работником и администрацией детского сада, должностных инструкций работника.

3.5. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на организатора ПОУ. Заработная плата по договору с основными работниками или по дополнительному соглашению к основному трудовому договору с работниками по совместительству, заключённому между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу). Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор или дополнительное соглашение.

3.6. Размер заработной платы основного персонала (педагог дополнительного образования) на единицу услуг определяется путем расчета тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги по следующим параметрам:

- количество штатных единиц;

- размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников: п. 3.2 в ред. постановления администрации Волгограда от 29.08.2025 № 864	
1.1	2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования	17320,00

3.7. Размер заработной платы вспомогательного персонала (методист) включает:

- размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников: п. 3.3. в ред. постановления администрации Волгограда от 29.08.2025 № 864	
1.1	3-й квалификационный уровень: методист	17494,00

3.8. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория - 30 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория - 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются заведующим МОУ Детским садом № 331 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МОУ Детского сада № 331.

3.10. В размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников также включена ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100,0 рублей. (Абзац введен постановлением администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

4. Условия установления доплат

4.1. Руководителю дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 30.12.2016 г. № 1004 «О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013 № 448 «Об утверждении Порядка привлечения и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальными образовательными учреждениями Волгограда», может устанавливаться доплата к заработной плате по решению органа самоуправления МОУ **в размере 10 % от** суммы средств, направляемых на оплату труда работников, осуществляющих предоставление платных образовательных услуг.

Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Детского сада является приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДООАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего ДООУ, с приложением копии решения Совета МОУ Детского сада № 331 Тракторозаводского района Волгограда об установлении данной доплаты.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников, занятым в предоставлении платных образовательных услуг, в том числе методиста, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся методисту и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями в размере 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам в размере 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг в размере 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности по платным образовательным услугам в размере 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим и прочим работникам, занятым в организации и предоставлении платных образовательных услуг, учитываются при расчете стоимости одной единицы услуги (человеко-занятие).

5.3. Выплаты за качество выполняемых работ производятся методисту и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг за следующие показатели:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок предоставления платных образовательных услуг.

5.4. Премииальные выплаты производятся методисту и работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества и инициативы.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

5.5. Вопросы установления стимулирующих выплат и премиальных выплат рассматриваются и устанавливаются руководителем детского сада с учетом мнения представительного органа МОУ Детского сада № 331 совместно с Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и оформляются протоколом. Премирование педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, занятым в организации и предоставлении платных образовательных услуг.

Положение вводится в действие с «01» октября 2025 г.

В Положение могут вноситься дополнения и изменения в соответствии с законодательством.

Положение разработано заведующим МОУ Детским садом № 331 И.Г. Недуговой

Срок действия Положения: до замены новым.